

УДК 331.556.2331.556.2

DOI 10.24412/2312-2935-2022-4-777-786

АТТЕСТАЦИЯ НА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

С.А. Хомушку¹, С.К. Хомушку²

¹ ГБУ «Научно-исследовательский институт медико-социальных проблем и управления Республики Тыва», г. Кызыл

² ФГБОУ «Сибирский государственный медицинский университет» Минздрава России, г. Томск

Введение. Новый вирус COVID–19 внес серьезные коррективы в рабочий ритм и жизнь медицинских работников Республики Тыва, которые в первую очередь встали на борьбу с вирусом. Кроме оказания помощи больным по профессии, у медицинских работников действуют удостоверения аттестации имеющий срок действия 5 лет. Аттестация медицинских и фармацевтических работников проводится в целях реализации права на получение квалификационной категории в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Цель. Изучить проведение аттестации на квалификационную категорию медицинских работников Республики Тыва во время пандемии.

Материалы и методы. В статье использованы данные федерального статистического наблюдения по Республике Тыва (форма № 30). Применялись статистический и аналитический методы. Статистическая обработка проводилась с использованием программы «Statistica 15».

Результаты. Проведен анализ аттестовавшихся медицинских работников Республики Тыва с 2019 по 2021 год, который показывает, увеличение количества аттестовавшихся медицинских работников в 2020 году обусловлен с возможностью прохождения аттестация в дистанционном формате. А в 2021 году наоборот уменьшился, может быть, медицинские работники воспользовались мораторием, принятым по приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Заключение. Анализ аттестации медицинских работников Республики Тыва в системе здравоохранения показывает что дистанционный формат положительно воспринимается медицинскими работниками. Несмотря на все меры, принимаемые Министерством здравоохранения Российской Федерации и Республики Тыва, квалификационные категории имеют малое количество медицинских работников. Это свидетельствует, о некотором ослаблении интереса администрации к использованию аттестации в качестве инструмента мотивирования работников.

Ключевые слова: медицинские работники, аттестация, квалификационная категория, мораторий, медицинские организации

THE MOVEMENT OF MEDICAL PERSONNEL OF THE REPUBLIC OF TYVA

Homushku S.A.¹, Homushku S.K.²

¹ *Scientific research Institute of medico-social problems and management of the Republic of Tyva, Kyzyl*

² *Siberian State Medical University of the Ministry of Health of Russia, Tomsk*

Introduction. The new COVID-19 virus has made serious changes to the working rhythm and life of health care workers in the Tuva Republic, who are the first to stand up against the virus. In addition to helping patients in their profession, health care workers also have certification certificates which are valid for 5 years. The attestation of medical and pharmaceutical workers is carried out for the purpose of realization of the right on reception of a qualifying category according to item 4 of part 1 of article 72 of the Federal law from November 21, 2011 ¹ 323-FZ "About bases of health protection of citizens in the Russian Federation".

Objective. To study the performance of attestation for qualification category of medical workers of the Tyva Republic during the pandemic.

Materials and Methods. The data of federal statistical observation for the Republic of Tyva (Form No. 30) were used in the article. Statistical and analytical methods were employed. Statistical processing was carried out with the use of the Statistica 15 program.

Results. The analysis of attested medical workers of the Tyva Republic from 2019 to 2021 shows that the increase in the number of attested medical workers in 2020 is due to the possibility of certification in a remote format. And in 2021, on the contrary, it decreased, maybe medical workers took advantage of the moratorium adopted by order of the Ministry of Health of the Russian Federation.

Conclusion. The analysis of the certification of medical workers in the health care system of the Republic of Tuva shows that the remote format is positively perceived by medical workers. Despite all the measures taken by the Ministry of Health of the Russian Federation and the Tuva Republic, a small number of medical workers have qualification categories. This indicates some weakening of the administration's interest in the use of attestation as a tool to motivate the employees.

Key words: medical workers, attestation, qualification category, moratorium, medical organizations

В марте 2020 г. Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) объявила о начале пандемии COVID-19. Появление в мире заболевания, вызванных новой коронавирусной инфекции (COVID-19), уже вошло в историю как чрезвычайная ситуация международного значения [1, 2].

Новый вирус COVID–19 внес серьезные коррективы в рабочий ритм и жизнь медицинских работников Республики Тыва, которые в первую очередь встали на борьбу с вирусом. Кроме оказания помощи больным по профессии, у медицинских работников действуют удостоверения аттестации имеющий срок действия 5 лет.

Аттестация медицинских и фармацевтических работников проводится в целях реализации права на получение квалификационной категории в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» [3].

В отличие от обязательного повышения квалификации аттестация является добровольной проверкой уровня теоретических и практических знаний и навыков медицинского работника, которые необходимы в его повседневной деятельности.

Цель. Изучить проведение аттестации на квалификационную категорию медицинских работников Республики Тыва во время пандемии.

Материалы и методы. В статье использованы данные федерального статистического наблюдения по Республике Тыва (форма № 30).

Применялись статистический и аналитический методы. Статистическая обработка проводилась с использованием программы «Statistica 15».

Результаты. По статистическим данным на 01.01.2022 года в государственных медицинских организациях Республики Тыва трудятся 5943 медицинских работников (на 01.01.2021 – 5996, на 01.01.2020 – 5925), в том числе врачи – 1479 человек (на 01.01.2021 – 1493, на 01.01.2020 – 1459), средний медицинский персонал – 4464 (на 01.01.2021 – 4503, на 01.01.2020 – 4466) человек (рисунок 1).

В настоящее время квалификационные категории имеют 2180 медицинских работников, из них (рисунок 2):

- 569 врачей, в том числе высшую квалификационную категорию – 312, первую – 117, вторую – 140 врачей.

- 1611 среднего медперсонала, в том числе высшую квалификационную категорию – 951, первую – 278, вторую – 382 человек.

В 2013 году между Министерством здравоохранения Республики Тыва и общественной организацией «Медицинская палата Республики Тыва» подписано Соглашение о взаимодействии по вопросам аттестации специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, работающих в системе здравоохранения Республики Тыва. В связи с чем, основная техническая часть работы как организация заседаний экспертных комиссий и координационного комитета, сбор работ, оформление и выдача удостоверений выполняет Медицинская палата Республики Тыва.

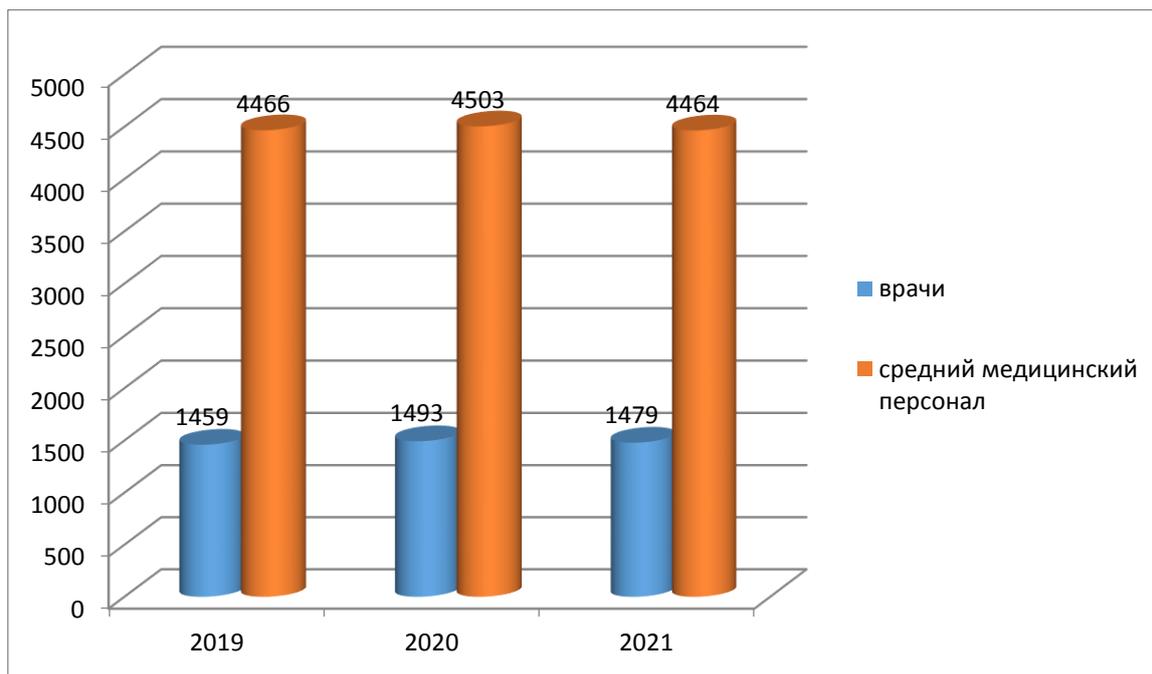


Рисунок 1. Количество медицинских работников в МО Республике Тыва в 2019-2021 гг. (в абс. числах)

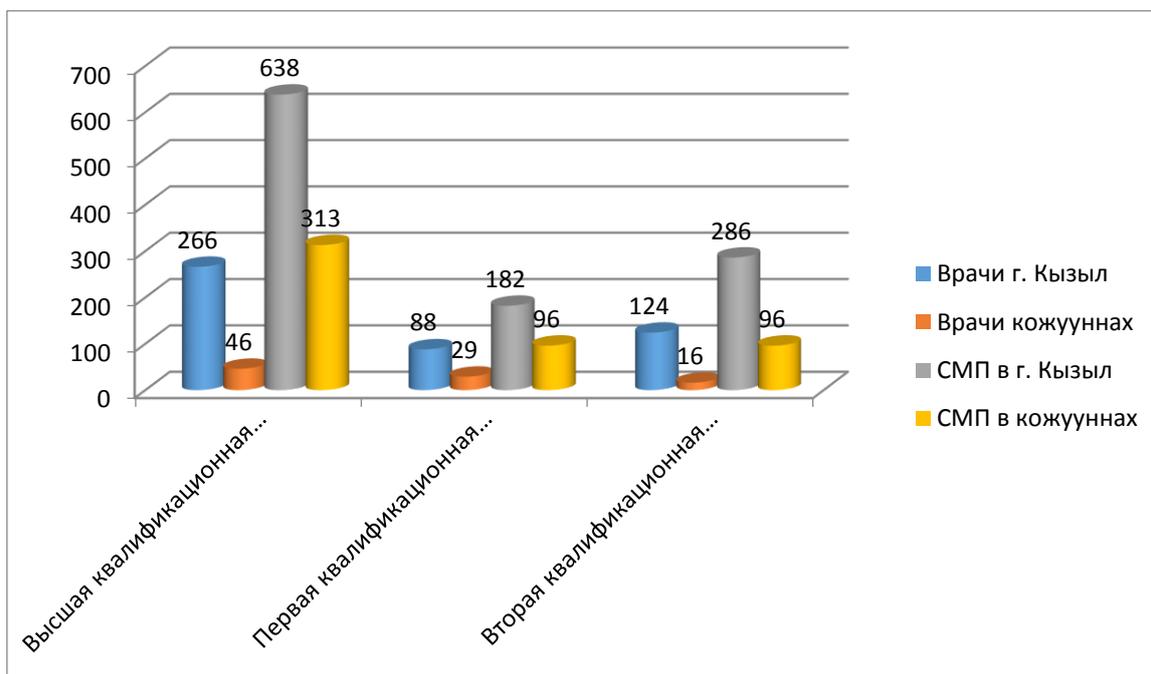


Рисунок 2. Наличие квалификационных категорий у медицинских работников в Республике Тыва (в абс. числах)

Всего за анализируемый период с 2019 по 2021 годы аттестацию прошли 1999 медицинских работников (рисунок 3), в том числе врачей – 577 чел. (таблица 1) и среднего медицинского персонала – 1422 чел. (рисунок 4).

Из 1999 медицинских работников большинство аттестовались с медицинских организаций г. Кызыла – 1541 чел. (врачи-499 чел., СМП-1042 чел.), а с районов – 458 чел. (врачи-78 чел., СМП-380 чел.) (таблица 2).

Таблица 1

Количество врачей, прошедших аттестацию за период с 2019 по 2021 гг. (в абс. числах)

<i>Квалификационная категория</i>	<i>2019 (чел.)</i>	<i>2020 (чел.)</i>	<i>2021 (чел.)</i>	<i>Всего:</i>
Подтверждение высшей	75	70	58	203
Присвоение высшей	38	37	16	91
Подтверждение первой	3	2	1	6
Присвоение первой	38	35	38	111
Подтверждение второй	0	1	0	1
Присвоение второй	36	72	57	165
ИТОГО:	190	217	170	577

Таблица 2

Количество прошедших аттестацию по г. Кызылу и кожуунам за период 2019-2021 гг.
(в абс. числах)

№ п/п	специальность	2019 г.			2020 г.			2021 г.			ВСЕГО		
		город	р-н	Итого:	город	р-н	Итого:	город	р-н	Итого:	город	р-н	Итого:
1	врачи	150	40	190	193	24	217	156	14	170	499	78	577
2	средний медицинский персонал	280	49	329	457	246	703	305	85	390	1042	380	1422
	итого	430	89	519	650	270	920	461	99	560	1541	458	1999

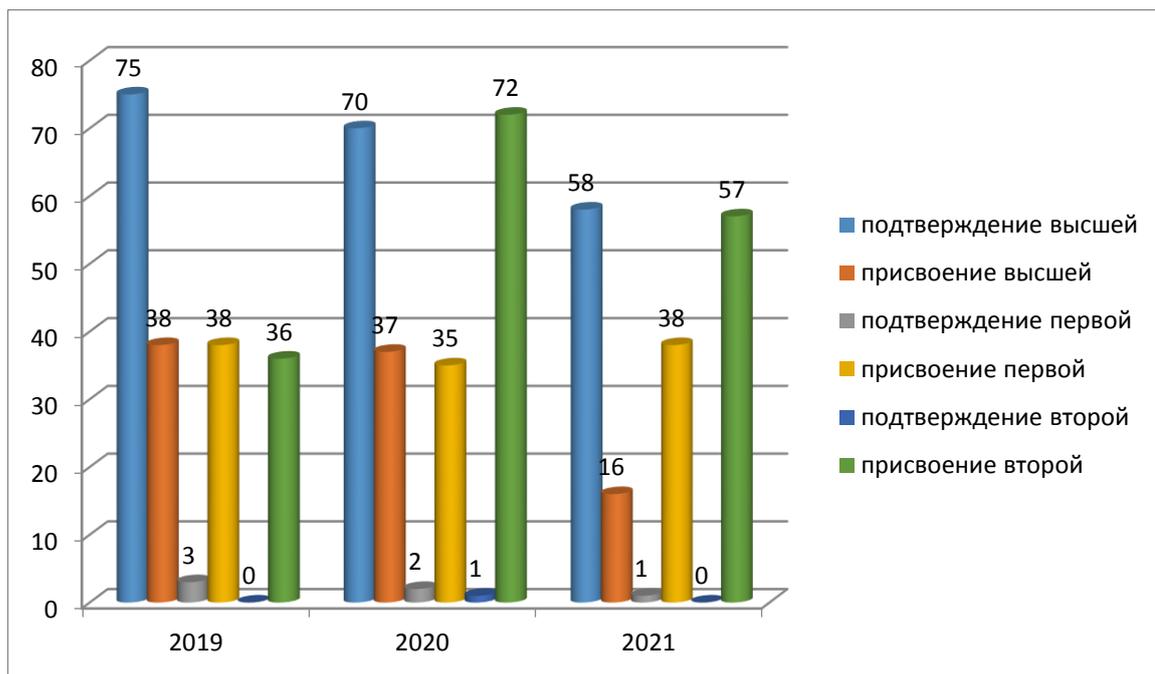


Рисунок 3. Количество медицинских работников, прошедших аттестацию в 2019-2021 гг. (в абс. числах)

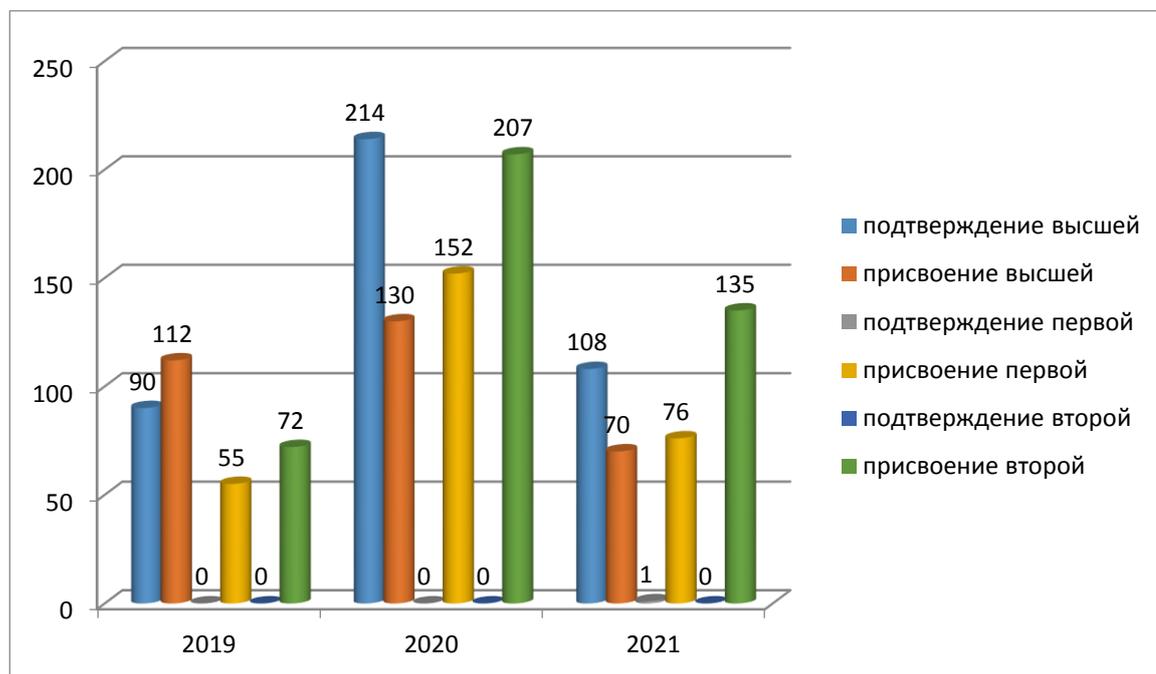


Рисунок 4. Количество среднего медицинского персонала прошедших аттестацию за период с 2019 по 2021 годы (в абс. числах)

На рисунке 5 представлено количество аттестованных по различным специальностям за период 201-2021 гг. в Республике Тыва. Как видно из рисунка наибольшее количество

аттестованных было по специальности врач-терапевт (54 человека) и врач-анестезиолог-реаниматолог (53 человека). Меньше всего аттестованных по специальности врач-стоматолог общей практики (22 человека) и врач-невролог (21 человек).

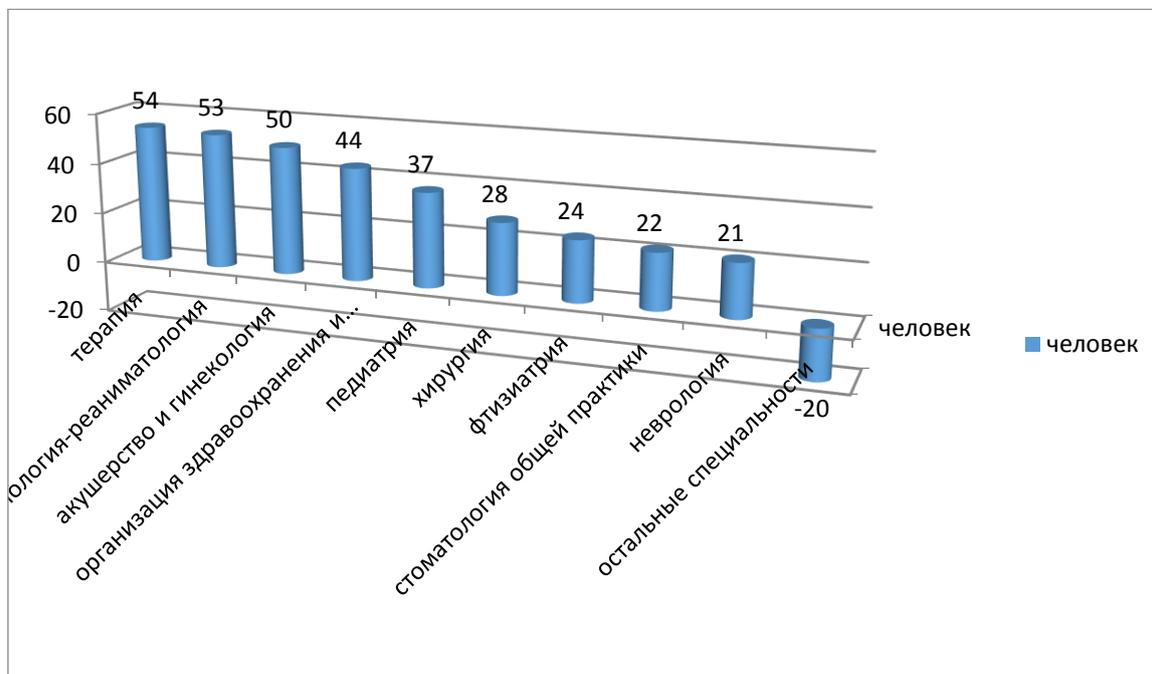


Рисунок 5. Количество аттестованных по различным специальностям за период 2019-2021 гг. (в абс. числах)

В 2020 году в связи с мораторием (приостановлением) проведения аттестации медицинским и фармацевтическим работникам квалификационных категорий до 1 января 2021 года (приказ Минздрава России от 30.04.2020 г. № 394 н) аттестация медицинских работников проведена только в 1 квартале 2020 года и дополнительно в декабре в формате дистанционного режима. Также приказом Минздрава России от 02.02.2021 г. № 41н о моратории проведении аттестаций медицинских работников продлен до 01.01.2022 г. И последний действующий приказ Минздрава России от 07.02.2022 года № 59н «Об особенностях прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории», который мораторий продлен до 01.01.2023 года.

По разъяснению Департамента медицинского образования и кадровой политики Министерства здравоохранения Российской Федерации, если кто изъявляет желание продлить срок своей категории на 5 лет, то возможно. Но не должны снимать ни с кого

доплаты за квалификационную категорию, если врач или медицинская сестра из-за загруженности или по состоянию здоровья не сможет подготовиться на аттестацию.

Для удобства медицинским работникам проведена огромная работа по введению онлайн тестирования специальностей по основным профилям с 2020 года. По согласованию с главными внештатными специалистами Министерства здравоохранения Республики Тыва разработаны тесты по разным специальностям и выставлены на сайт Медицинской палаты Республики Тыва.

Обработка тестов проводится автоматически, а сводная информация прошедших тестирование по количеству набранных баллов готовится секретарем Медицинской палаты Республики Тыва.

Таким образом, проведен анализ аттестовавшихся медицинских работников Республики Тыва с 2019 по 2021 год, который показывает, увеличение количества аттестовавшихся медицинских работников в 2020 году обусловлен с возможностью прохождения аттестация в дистанционном формате.

А в 2021 году наоборот уменьшился, может быть, медицинские работники воспользовались мораторием, принятым по приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Заключение. Анализ аттестации медицинских работников Республики Тыва в системе здравоохранения показывает что дистанционный формат положительно воспринимается медицинскими работниками. В современное время доступ в интернет почти у всех, даже у тех кто проживает в труднодоступных местностях. Медицинской палатой Республики Тыва своевременно разработан дистанционный формат прохождения тестирования и варианты проведения собеседования.

Также, Министерством здравоохранения Российской Федерации своевременно направлены ряд мероприятий по защите медицинских работников во время пандемии, в том числе и особенности прохождения аттестации.

Несмотря на все меры, принимаемые Министерством здравоохранения Российской Федерации и Республики Тыва, квалификационные категории имеют малое количество медицинских работников. Это свидетельствует, о некотором ослаблении интереса администрации к использованию аттестации в качестве инструмента мотивирования работников.

Молодой специалист должен быть осведомлен об аттестации, где не редко отсутствуют наставники, которые могут подсказать и сопровождать на первую защиту. Молодым специалистам необходима поддержка коллег и руководства.

Список литературы

1. Сборник статистических показателей состояния здравоохранения Республики Тыва, здоровья населения и деятельности учреждений в 2021 году. 2022, 38-45.
2. Общая информация о новой коронавирусной инфекции <https://covid19.rosminzdrav.ru/> (дата обращения 14.09.2022 г.).
3. Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

References

1. Collection of statistical indicators of the health of the Republic of Tyva, public health and the activities of institutions in 2021. 2022, 38-45.
2. General information about the new coronavirus infection <https://covid19.rosminzdrav.ru/> (accessed 14.09.2022).
3. Federal Law No. 323-FZ of November 21, 2011 "On the basics of public Health protection in the Russian Federation".

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Acknowledgments. The study did not have sponsorship.

Conflict of interests. The authors declare no conflict of interest.

Сведения об авторах

Хомушку Сайдай Алексеевна – руководитель Центра повышения квалификации ГБУ «Научный исследовательский институт медико-социальных проблем и управления Республики Тыва», 667003, Россия, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Кечил-оола, д. 2а, e-mail: homushku.sayday@mail.ru, SPIN-код: 9184-7844

Хомушку Саян Климентьевич – студент 1 курса мбф ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 634050, Россия, г. Томск, ул. Московский тракт, 2, e-mail: homushku.sayan@mail.ru

About the authors

Homushku Saidai Alekseevna – head of the center for advanced training of GBU "Scientific research Institute of medical and social problems and management of the Republic of Tyva", 667003, Russia, Republic of Tyva, Kyzyl, Kechil-oola str., 2A, e-mail: homushku.sayday@mail.ru, SPIN code: 9184-7844

Homushku Sayan Klimentievich – 1st year student of MBF Siberian State Medical University of the Ministry of Health of the Russian Federation, 634050, Russia, Tomsk, Moskovsky trakt str., 2, e-mail: homushku.sayan@mail.ru

Статья получена: 28.06.2022 г.
Принята к публикации: 29.09.2022 г.