

УДК 614.2

DOI 10.24412/2312-2935-2025-4-51-65

АНАЛИЗ КАДРОВОЙ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТАМИ, ОКАЗЫВАЮЩИМИ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ ПО ПРОФИЛЮ «АКУШЕРСТВО И ГИНЕКОЛОГИЯ»

С.А.Бакуниц^{1,2}, И.Б.Шикина¹

¹ ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации информатизации здравоохранения» Минздрава России, г. Москва

² ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет» Минздрава России, г. Ставрополь

Введение. Кадровая обеспеченность медицинских организаций по профилю «Акушерство-гинекология» играет важную роль для решения национальной цели развития страны – «сохранение населения, здоровья и благополучия людей, поддержка семьи», оказывает значительное влияние на доступность и качество оказания медицинской помощи населению.

Цель исследования: оценить динамику кадровой обеспеченности врачами акушер-гинекологами, оказывающими медицинскую помощь по профилю «акушерство и гинекология», в Российской Федерации, Северо-Кавказском федеральном округе и Ставропольском крае за период с 2013 по 2023 годы.

Материалы и методы. Проанализированы статистические формы ФСН №30 за 2013-2023 годы, базы данных Росстата, министерства здравоохранения Ставропольского края о численности женского населения за период с 2013 по 2023 годы. Статистическая обработка данных проводилась с помощью SPSSv26.0. В исследовании использовались методы: аналитический, статистический, сравнительный.

Результаты. Проведенный анализ за период с 2013 по 2023 годы демонстрирует снижение обеспеченности населения в целом по Российской Федерации врачами акушерами-гинекологами. Показатели укомплектованности штатных должностей физическими лицами и должностей врачей акушер-гинекологов по Ставропольскую краю имеют отрицательную динамику, в сравнении с аналогичными показателями по Северо-Кавказскому федеральному округу и Российской Федерации. Коэффициент совместительства несколько выше, чем в среднем по стране. Наиболее благоприятная ситуация укомплектованности штатных должностей физическими лицами и должностей врачей акушер-гинекологов наблюдается по Северо-Кавказскому федеральному округу.

Обсуждение и выводы. Для создания позитивного имиджа работы по профилю «акушерство и гинекология» в Ставропольском крае должны активно позиционироваться преимущества работы в регионе, возможности для профессионального роста и развития.

Ключевые слова: врач акушер-гинеколог, профиль «акушерство и гинекология», укомплектованность штатных должностей физическими лицами, укомплектованность должностей врачей, кадровая обеспеченность.

ANALYSIS OF THE POPULATION'S RESOURCES FOR SPECIALISTS PROVIDING MEDICAL CARE IN THE FIELD OF OBSTETRICS AND GYNECOLOGY

S.A. Bakunts^{1,2}, I.B. Shikina¹

¹ *Russian Research Institute of Health, Moscow*

² *Stavropol State Medical University, Stavropol, Russia*

Introduction. The staffing of medical organizations in the field of obstetrics and gynecology plays an important role in achieving the national goal of preserving the population, health, and well-being of people, as well as supporting families. It has a significant impact on the availability and quality of medical care for the population.

The purpose of the study. To assess the dynamics of staffing by obstetrician-gynecologists providing medical care in the field of obstetrics and gynecology in the Russian Federation, the North Caucasus Federal District, and the Stavropol Territory for the period from 2013 to 2023.

Materials and methods.

The statistical forms of FSN No. 30 for 2013-2023, the databases of Rosstat, the Ministry of Health of the Stavropol Territory on the number of female population for the period from 2013 to 2023 were analyzed. Statistical data processing was carried out using SPSSv26.0. The following methods were used in the study: analytical, statistical, and comparative.

Results. The analysis conducted for the period from 2013 to 2023 demonstrates a decrease in the availability of obstetrician-gynecologists in the Russian Federation. The staffing levels of obstetrician-gynecologists in the Stavropol Territory have a negative trend compared to the same levels in the North Caucasus Federal District and the Russian Federation. The rate of part-time work is slightly higher than the national average. The North Caucasus Federal District has the most favorable situation in terms of staffing of full-time positions by individuals and positions of obstetrician-gynecologists.

Discussion and conclusions. To create a positive image of the "obstetrics and gynecology" profession in the Stavropol Territory, the advantages of working in the region, opportunities for professional growth and development, and salaries should be actively promoted.

Key words: Obstetrician-gynecologist, obstetrics and gynecology profile, staffing of full-time positions by individuals, staffing of medical positions, and staffing levels.

Введение. Дефицит медицинских кадров — глобальная проблема: в мире, по оценкам ВОЗ, не хватает от 15 до 20 млн. Специалистов [1]. Все государства мира пытаются решить кадровые проблемы по-разному, единого решения пока не найдено [2].

Согласно приказу Минздрава России от 29.03.2019 N 178 (в ред. от 26.09.2019) "Об утверждении методики расчета основных и дополнительного показателей федерального проекта "Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами", обеспеченность населения Российской Федерации (РФ) медицинскими кадрами оценивается на основании показателя «Обеспеченности населения медицинскими кадрами» из расчета числа медицинских кадров на 10 тыс. населения. По

данным Канева Д.А. с соавт. (2024) в округах РФ до 2022 года дефицит медицинских кадров отсутствует. «Однако, прослеживается тенденция снижения показателя обеспеченности населения врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях на фоне увеличения числа врачей, работающими в медицинских организациях всех форм собственности», что снижает доступность оказания медицинской помощи прикрепленному населению [3].

Оказание медицинской помощи по профилю «Акушерство-гинекология» является неотъемлемой частью общегосударственной политики в области охраны здоровья матери и ребенка, демографического развития и государственной стратегии, отраженной в национальной цели развития страны – «сохранение населения, здоровья и благополучия людей, поддержка семьи» (Указ Президента РФ от 07.05.2024 N 309).

В связи с этим роль врачей акушеров-гинекологов, как «хранителей женского здоровья», возрастает и приобретает принципиально новую значимость, так как они ответственны за общедоступности повышение качества медицинской помощи, оказываемой женскому населению в любом возрасте, включая новорожденных [4].

Приказом Минздрава России от 20.10.2020 №1130н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи по профилю «акушерство и гинекология»» утверждены рекомендуемые штатные нормативы. Тем не менее, есть проблемы, и на них указывает вице-президент Российского общества акушеров-гинекологов Г. Сухих, который сообщил, что в государственных медицинских организациях вакантны 3663 профильные ставки. До 30% работающих в отрасли — женщины старше 55 лет [1].

В 2023 году отмечено уменьшение числа выпускников клинической ординатуры по специальностям «акушерство и гинекология», при этом отмечено что последние годы от 15% до 35% выпускников не исполняют после обучения обязательств по договорам [1].

Из вышесказанного следует, что необходимо вносить изменения в кадровую стратегию, проводить регулярный мониторинг и анализ результатов кадровой политики, оценивать эффективность проводимых мероприятий. Идет перераспределение функций между медицинскими работниками [5, 6]. Для возмещения некоторых функциональных обязанностей врачей акушеров-гинекологов с 1 сентября 2025 г. фельдшеры смогут принимать роды и назначать лекарственные средства пациенткам (приказ Минздрава от 27.03.2025 № 155н).

Важную роль в проводимой кадровой политике может сыграть эффективно выстроенная коммуникация в медицинской организации, которая способна повысить удовлетворенность

сотрудников и их моральный дух, сделает управление стрессовыми ситуациями более контролируемыми, снизит риск профессионального выгорания и текучесть кадров [7, 8].

Цель исследования. Оценить динамику кадровой обеспеченности в РФ, Северо-Кавказском федеральном округе (СКФО) и Ставропольском крае с 2013 по 2023 годы специалистами, оказывающими медицинскую помощь по профилю «акушерство и гинекология».

Материалы и методы. Проанализированы статистические формы ФСН №30 за 2013-2023 годы, базы данных Росстата, министерства здравоохранения Ставропольского края о численности женского населения за период с 2013 по 2023 годы [9, 10]. Статистическая обработка данных проводилась с помощью SPSSv26.0. В исследовании использовались методы: аналитический, статистический, сравнительный.

Результаты. Изученные показатели обеспеченности занятыми врачами-акушерами-гинекологами за исследуемый период демонстрируют снижение обеспеченности населения РФ (на 10 тыс. женского населения) этими специалистами с 6,04 в 2013 году до 5,3 в 2023 году. Этот показатель в РФ в 2023 году оказался на 0,92 ниже, чем в СКФО, и на 0,59 ниже, чем в Ставропольском крае.

Необходимо отметить, что число штатных должностей врачей-акушер-гинекологов в РФ превышает число занятых (например, в 2013 году на 6,54 штатную должность приходилось 6,04 занятых должностей за счет 4,24 физических лиц; а в 2023 году - на 5,87 штатные должности – 5,30 занятых должностей за счет 4,19 физических лиц). Схожая ситуация наблюдается и при изучении аналогичных показателей в Северо-Кавказском федеральном округе и в Ставропольском крае.

Число штатных должностей врачей акушер-гинекологов в СКФО превышает число занятых, например, в 2013 году на 6,68 штатную должность приходилось 6,25 занятых должностей за счет 5,26 физических лиц; а в 2023 году на 6,55 штатные должности – 6,26 занятых должностей за счет 5,60 физических лиц.

Число штатных должностей врачей акушер-гинекологов в Ставропольском крае превышает число занятых, например, в 2013 году на 5,29 штатную должность приходилось 5,10 занятых должностей за счет 3,94 физических лиц; а в 2023 году на 5,89 штатные должности – 5,16 занятых должностей за счет 3,98 физических лиц.

Таблица 1

Изменение кадровой обеспеченности врачами акушерами-гинекологами в Российской Федерации с 2013 по 2023 годы (на 10 тыс. женского населения)

<i>Показатели кадровой обеспеченности</i>	<i>Годы</i>										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Число штатных должностей врачей акушер-гинекологов в целом по учреждениям	6.54	6.7	6.6	6.6	6.6	6.5	6.4	6.5	6.4	6.1	5.9
Число занятых должностей врачей акушер-гинекологов в целом по учреждениям	6.0	6.2	6.1	6.0	6.0	5.8	5.6	5.6	5.5	5.3	5.3
Число физических лиц врачей акушер-гинекологов	4.24	4.64	4.63	4.63	4.62	4.56	4.50	4.43	4.33	4.2	4.2
Показатель укомплектованности должностей врачей акушер-гинекологов (в % к числу штатных должностей)	92,4	91,7	91,8	91	90,2	89,5	88,2	86,4	86,2	87,1	90,3
Показатель укомплектованности физическими лицами врачей акушер-гинекологов (в % к числу штатных должностей)	64,8	69	70	70	69,9	70	70,4	68,5	68	68,9	71,3
Коэффициент совместительства врачей акушер-гинекологов (число занятых должностей/число физических лиц)	1,42	1,33	1,31	1,3	1,29	1,28	1,25	1,26	1,27	1,26	1,27

Таблица 2

Изменение кадровой обеспеченности врачами акушерами-гинекологами Северо-Кавказского
 федерального округа с 2013 по 2023 годы (на 10 тыс. женского населения)

Показатели кадровой обеспеченности	Годы										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Число штатных должностей врачей акушер- гинекологов в целом по учреждениям	6.68	6.67	6.92	7.01	7.03	6.82	6.76	6.83	6.83	6.58	6.55
Число занятых должностей врачей акушер- гинекологов в целом по учреждениям	6.25	6.30	6.41	6.47	6.42	6.26	6.23	6.26	6.32	6.21	6.26
Число физических лиц врачей акушер- гинекологов	5.26	5.84	5.82	5.88	5.94	5.75	5.76	5.77	5.76	5.62	5.60
Показатель укомплектованности должностей врачей акушер-гинекологов (в % к числу штатных должностей)	93,6	94,4	92,7	92,3	91,4	91,8	92,2	91,8	92,5	94,4	95,6
Показатель укомплектованности физическими лицами врачей акушер- гинекологов (в % к числу штатных должностей)	78,7	87,4	84,1	83,9	84,5	84,2	85,3	84,5	84,3	85,5	85,5
Коэффициент совместительства врачей акушер- гинекологов(число занятых должностей/число физических лиц)	1,19	1,08	1,1	1,1	1,08	1,09	1,08	1,09	1,1	1,1	1,1

Таблица 3

Изменение кадровой обеспеченности врачами акушерами-гинекологами Ставропольского края с 2013 по 2023 годы (на 10 тыс. женского населения)

Показатели кадровой обеспеченности	Годы										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Число штатных должностей врачей акушер-гинекологов в целом по учреждениям	5,29	5,76	5,87	6,26	6,23	6,29	6,05	6,04	6,02	5,81	5,89
Число занятых должностей врачей акушер-гинекологов в целом по учреждениям	770	830	818	855	849	843	810	801	809	783	787
Число физических лиц врачей акушер-гинекологов	5,10	5,48	5,38	5,60	5,55	5,51	5,27	5,21	5,27	5,10	5,16
Показатель укомплектованности должностей врачей акушер-гинекологов (в % к числу штатных должностей)	96,5	95,0	91,6	89,4	89,1	87,6	87,1	86,3	87,5	87,7	87,5
Показатель укомплектованности физическими лицами врачей акушер-гинекологов (в % к числу штатных должностей)	74,6	76,6	72,5	68,8	70,3	68,2	66,7	68,2	68,1	68,5	67,5
Коэффициент совместительства врачей акушер-гинекологов (число занятых должностей/число физических лиц)	1,29	1,24	1,26	1,3	1,27	1,3	1,31	1,26	1,28	1,28	1,3

Проведенный анализ регистрирует снижение укомплектованности врачами акушерами-гинекологами в Ставропольском крае с 96,5 в 2013 году до 87,5 в 2023 году (рис.

1). Этот показатель в Ставропольском крае в 2023 году на 8,1% ниже, чем в СКФО и на 2,8% ниже, чем в целом по РФ.

Таблица 4

Изменение кадровой обеспеченности врачами-акушерами-гинекологами (на 10000 населения) в Российской Федерации, Северо-Кавказском федеральном округе и Ставропольском крае период с 2013 по 2023 годы (на 10 тыс. женского населения)

<i>Врачи акушер-гинекологи /регион</i>									
<i>Годы/показатели</i>	<i>Число физических лиц</i>			<i>Число штатных должностей</i>			<i>Число занятых должностей</i>		
	<i>РФ</i>	<i>СКФО</i>	<i>СК</i>	<i>РФ</i>	<i>СКФО</i>	<i>СК</i>	<i>РФ</i>	<i>СКФО</i>	<i>СК</i>
2013	4,24	5,26	3,94	6,54	6,68	5,29	6,04	6,25	5,10
2014	4,64	5,84	4,41	6,72	6,67	5,76	6,16	6,30	5,48
2015	4,63	5,82	4,25	6,13	6,92	5,87	6,07	6,41	5,38
2016	4,63	5,88	4,31	6,61	7,01	6,26	6,02	6,47	5,60
2017	4,62	5,94	4,38	6,60	7,03	6,23	5,95	6,42	5,55
2018	4,56	5,75	4,29	6,51	6,82	6,29	5,82	6,26	5,51
2019	4,50	5,76	4,03	6,40	6,76	6,05	5,65	6,23	5,27
2020	4,43	5,77	4,12	6,47	6,83	6,04	5,59	6,26	5,21
2021	4,33	5,76	4,10	6,36	6,83	6,02	5,48	6,32	5,27
2022	4,19	5,62	3,98	6,09	6,58	5,81	5,30	6,21	5,10
2023	4,19	5,60	3,98	5,87	6,55	5,89	5,30	6,26	5,16
Медиана (Me)	4,50	5,76	4,12	6,47	6,82	6,02	5,82	6,26	5,38
1квартиль (Q1)	4,24	5,62	3,98	6,13	6,67	5,81	5,48	6,25	5,21
3 квартал (Q3)	4,63	5,84	4,31	6,60	6,92	6,23	6,04	6,41	5,55
Среднее (M)	4,45	5,73	4,16	6,39	6,79	5,96	5,76	6,31	5,40
Ст. отклонение (SD)	0,18	0,18	0,17	0,26	0,16	0,29	0,31	0,09	0,24

На протяжении всего анализируемого периода показатель обеспеченности в СКФО оставался выше, чем в Ставропольском крае и РФ.

Следует отметить, что кадровый дефицит не компенсируется за счет роста коэффициента совместительства врачей акушер-гинекологов, который также имеет тенденцию к уменьшению РФ с 1,42 в 2013 году до 1,27 в 2023 году, но всё же остаётся выше значения этого показателя в СКФО (1,1). Показатели совместительства врачей акушер-

гинекологов за период с 2013 по 2023 годы в Ставропольском крае остались неизменным в 2013 году (1,29) – в 2023 году (1,3). Показатель укомплектованности должностей врачей акушер-гинекологов в Ставропольском крае за период с 2013 по 2023 годы снизился на 9%, достигнув значения 87,5%.

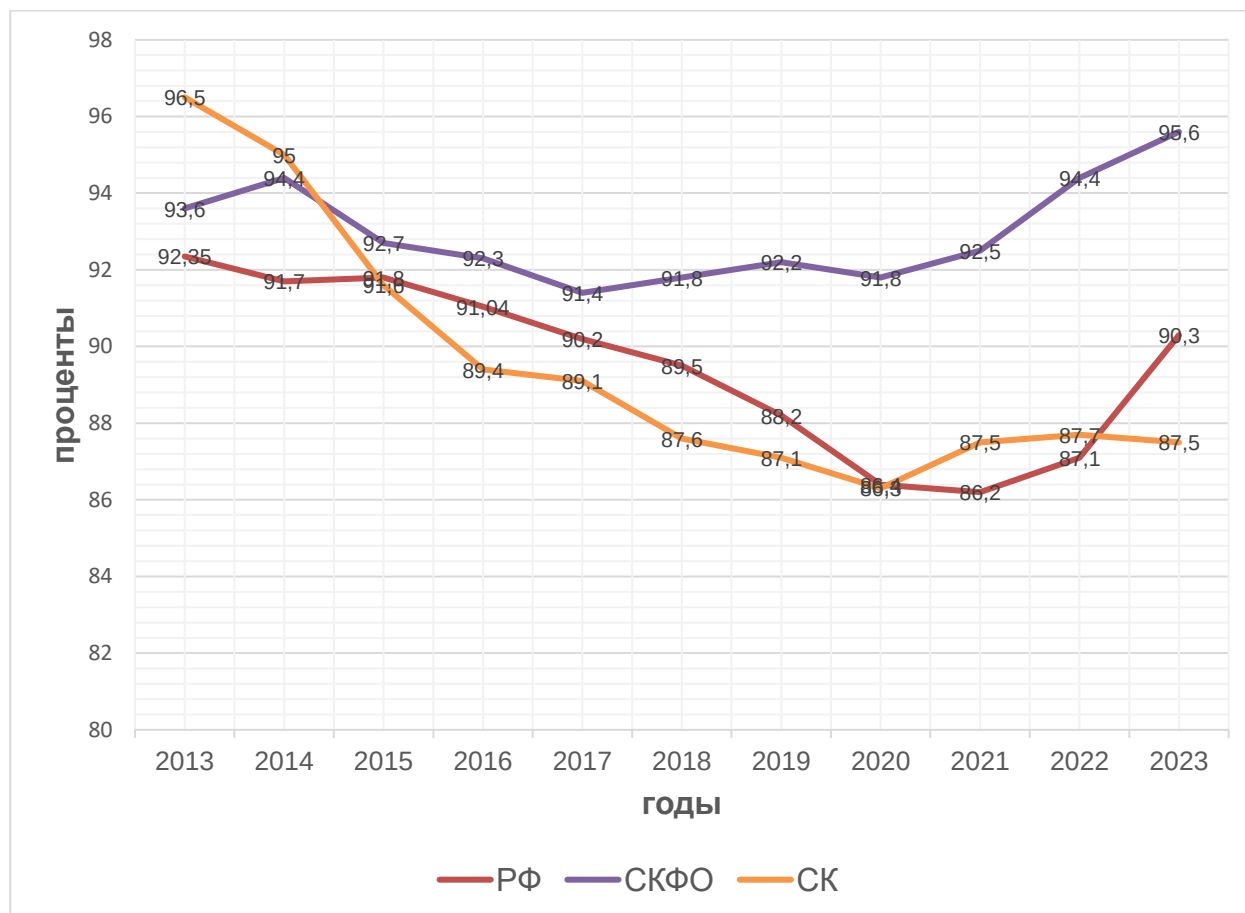


Рисунок 4. Укомплектованность должностей врачами акушер-гинекологами в Российской Федерации, Северо-Кавказском федеральном округе и Ставропольском крае за период с 2013 по 2023 годы, проценты

Обсуждения. При планировании кадровой обеспеченности медицинских организаций необходимо учитывать потребности во врачах медицинских специальностей, распределение медицинских кадров по территории региона, а также мероприятия по привлечению кадров и повышения эффективности их использования [11].

Эффективная коммуникация в системе здравоохранения позитивно влияет на уровень удовлетворенности врачей и их эмоциональное состояние. Для удержания медицинских работников необходимо уделять пристальное внимание созданию позитивной и

поддерживающей рабочей среды в медицинских организациях, где врачи должны себя чувствовать ценными и уважаемыми. Это, в свою очередь, способствует более эффективному управлению стрессовыми ситуациями и уменьшает вероятность развития эмоционального выгорания [12]. Неуважительное отношение, отсутствие поддержки от руководства, недостаток ресурсов, профессиональное выгорание, отсутствие перспектив роста – все, это может привести к фрустрации и оттоку квалифицированных кадров [13].

Только регулярный мониторинг и анализ результатов кадровой политики позволят своевременно оценивать эффективность проводимых мероприятий и вносить необходимые изменения в кадровую стратегию. Необходимо предпринимать меры по улучшению коммуникации в коллективах медицинских организаций: оценивать удовлетворенность оказываемой медицинской помощи пациентами медицинской организацией, постоянно обучать медицинский персонал (тренинги, ролевые игры), отслеживать уровень их знаний, умений и навыков, активно внедрять наставническое сопровождение [4-6,14,15].

Прохождение врачами обучения по эффективному управлению стрессовыми ситуациями, способствует уменьшению вероятности развития эмоционального выгорания и создает более комфортные условия труда, обеспечивает поддержку со стороны коллег и руководства [8, 12, 13].

Заключение. Кадровая обеспеченность медицинских организаций по профилю «Акушерство-гинекология» играет важную роль для решения национальной цели развития страны – «сохранение населения, здоровья и благополучия людей», оказывает значительное влияние на доступность и качество оказания медицинской помощи населению.

Проведенный анализ за период с 2013 по 2023 годы демонстрирует снижение обеспеченности населения Российской Федерации врачами акушерами-гинекологами. Показатели укомплектованности штатных должностей физическими лицами и должностей врачей акушер-гинекологов по Ставропольскую краю имеют отрицательную динамику, в сравнении с аналогичными показателями по Северо-Кавказскому федеральному округу и Российской Федерации. Коэффициент совместительства несколько выше, чем в среднем по стране. Наиболее благоприятная ситуация укомплектованности штатных должностей физическими лицами и должностей врачей акушер-гинекологов наблюдается по Северо-Кавказскому федеральному округу.

Для создания позитивного имиджа работы по профилю «акушерство и гинекология» в Ставропольском крае должны активно позиционироваться преимущества работы в регионе, создаваться возможности для профессионального роста и развития.

Список литературы

1. Костарнова Н. Акушеры не рождаются. Газета «Коммерсантъ» №194 от 22.10.2024, стр. 57 <https://www.kommersant.ru/doc/7248152>
2. Семёнова Т.В. Медицинские кадры России. Кадровый дисбаланс и его устранение в здравоохранении. Вестник Росздравнадзора. 2019(4):49-59. DOI: 10.35576/article_5d651dbc55e202.19015133
3. Канева Д.А., Тарараева Т.Ю., Бреусов А.В., Максименко Л.В. Проблема дефицита врачебных кадров в здравоохранении России: причины и пути решения (литературный обзор). Проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2024;1: 747-767
4. Мустафина Г.Т., Полупина В.В., Шарафутдинова Н.Х., Шарафутдинов М.А. Мероприятия по совершенствованию первичной медико-санитарной помощи женщинам. Медицина и организация здравоохранения. 2018;3(2):20-25
5. Меньшикова Л.И., Шикина И.Б., Захарченко О.О., Терентьева Д.С. Решенные и нерешенные проблемы определения оптимального состава и соотношения медицинского, немедицинского, прочего персонала в медицинских организациях. Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2022; 5: 660-683; DOI 10.24412/2312-2935-2022-5-660-683
6. Задворная О.Л. Проблемы и перспективы развития кадрового обеспечения системы здравоохранения в современных условиях. Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2022;5:528-545. DOI 10.24412/2312-2935-2022-5-528-545
7. Малыхина М.А. Коммуникации в системах управления качеством в отечественном и зарубежном здравоохранении. Коммуникология. 2016; 3:76-89
8. Бакунц С.А., Шикина И.Б. Формирование профессиональных коммуникативных компетенций у врачей-ординаторов медицинского университета. Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2024;4:20-34
9. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. Численность населения Российской Федерации по полу на начало года. [Электронный ресурс]. Доступно по <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>

10. Приказ Федеральной службы государственной статистики от 29.11.2024 № 594 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 30 “Сведения о медицинской организации” и указаний по ее заполнению». <https://base.garant.ru/411040220/>
11. Шувалова М.П., Фролова О.Г., Волгина В.Ф. и др. Кадры акушерского профиля, состояние и перспективы. Акушерство и гинекология. 2013;4:48-52
12. Бакунц С.А., Амлаев К.Р. Коммуникации врачей и медицинских сестер: работа в команде. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2022;59(30): 890–896
13. Армашевская О.В., Брызгалова О.Е. Удовлетворенность пациентов при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях по профилю «акушерство и гинекология». Акушерство и гинекология. 2025; 8: 209-214.
14. Ефимикова Ю.О., Евстафьева Ю.В., Ходакова О.В. Характеристика врачебных кадровых ресурсов в государственной системе здравоохранения региона. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2024; 5(32):998-1005
15. Калининская А.А., Лазарев А.В., Шляфер С.И., Бальзамова Л.А. Кадровое обеспечение первичной медико-санитарной помощи в Российской Федерации. Менеджер здравоохранения. 2022; 6: 62–68. DOI: 10.21045/1811- 0185-2022-6-62-68.

References

1. Kostarnova N. Akushery ne rodyatsya [Obstetricians will not be born]. Gazeta «Kommersant» [The newspaper "Kommersant"] 2024;194 p.57 <https://www.kommersant.ru/doc/7248152> (In Russian)
2. Semyonova T.V. Meditsinskiye kadry Rossii. Kadrovyy disbalans i ego ustraneniye v zdravookhraneni [Medical personnel in Russia. Staffing imbalance and its elimination in healthcare]. Vestnik Roszdravnadzora [Bulletin of Roszdravnadzor]. 2019(4):49-59 (In Russian)
3. Kaneva D.A., Tararaeva T.Yu., Breusov A.V., Maksimenko L.V. Problema defitsita vrachebnykh kadrov v zdravookhraneni Rossii: prichiny i puti resheniya (literaturnyy obzor) [The Problem of Medical Staff Shortage in Russian Healthcare: Causes and Solutions (Literature Review)]. Problemy zdravookhraneniya i meditsinskoy statistiki [Problems of healthcare and medical statistics]. 2024;1: 747-767(In Russian)
4. Mustafina G.T., Polunina V.V., Sharafutdinova N.Kh., Sharafutdinov M.A. Meropriyatiya po sovershenstvovaniyu pervichnoy mediko-sanitarnoy pomoshchi zhenshchinam

[Measure to improve primary health care for women]. Meditsina i organizatsiya zdavookhraneniya [Medicine and healthcare organization]. 2018;3(2):20-25 (In Russian)

5. Men'shikova L.I., Shikina I.B., Zakharchenko O.O., Terentyeva D.C. Reshennye i nereshennye problemy opredeleniya optimal'nogo sostava i sootnosheniya medicinskogo, nemedicinskogo, prochego personala v medicinskih organizatsiyah. [Solved and unresolved problems in determining the optimal composition and ratio of medical, Non-medically, Other personnel in medical organizations]. Sovremennye problemy zdavookhraneniya i medicinskoj statistiki [Modern problems of health care and medical statistics]. 2022; 5: 660-683; DOI 10.24412/2312-2935-2022-5-660-683 U (In Russian)

6. Zadvornaya O.L. Problemy i perspektivy razvitiya kadrovogo obespecheniya sistemy zdavookhraneniya v sovremennykh usloviyakh [Problems and Prospects of Developing Human Resources for the Healthcare System in Modern Conditions]. Sovremennyye problemy zdavookhraneniya i meditsinskoj statistiki [Modern problems of healthcare and medical statistics]. 2022;5:528-545; DOI 10.24412/2312-2935-2022-5-528-545 9 (In Russian)

7. Malykhina M.A. Kommunikatsii v sistemakh upravleniya kachestvom v otechestvennom i zarubezhnom zdavookhranении [Communications in Quality Management Systems in Domestic and Foreign Healthcare]. Kommunikologiya [Communication Science]. 2018;3(2):20-25 (In Russian) <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (In Russian)

8. Bakunts S.A., Shikina I.B. Formirovaniye professionalnykh kommunikativnykh kompetentsiy u vrachey-ordinatorov meditsinskogo universiteta [Formation of professional communication competencies among medical university interns]. Problemy social'noj gigieny, zdavookhraneniya i istorii mediciny [Problems of social hygiene, health care and the history of medicine]. 2024;4:20-34 (In Russian)

9. Ofitsialnyy sayt Federalnoy sluzhby gosudarstvennoy statistiki RF. Chislennost naseleniya Rossiyskoy Federatsii po polu na nachalo goda (Elektronnyy resurs) [Official website of the Federal State Statistics Service of the Russian Federation. Population of the Russian Federation by gender at the beginning of the year (Electronic resource)]. Available at: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (In Russian)

10. Prikaz Federalnoy sluzhby gosudarstvennoy statistiki ot 29.11.2024 № 594 «Ob utverzhdenii formy federalnogo statisticheskogo nabljudeniya № 30 "Svedeniya o medicinskoj organizatsii" i ukazaniy po ee zapolneniyu» [Order of the Federal State Statistics Service dated November 29, 2024 № 594 "On approval of the form of federal statistical observation № 30

'Information about a medical organization' and instructions for its completion"].
Available at: <https://base.garant.ru/411040220/> (In Russian)

11. Shuvalova M.P., Frolova O.G., Volgina V.F. and el al. Kadry akusherskogo profilya, sostoyaniye I perspektivy[Obstetric staff, current status and prospects].Akusherstvo I ginekologiya [Obstetrics and gynecology.].2013;4:48-52. (In Russian)

12. Bakunts S.A., Amlaev K.R. Kommunikacii vrachej I medicinskih sester: rabota v komande [Communication between doctors and nurses: teamwork]. Problemysocial'noj gigieny, zdavoohraneniya I istorii mediciny [Problems of social hygiene, health care and the history of medicine]. 2022; 5(30): 890–896. (In Russian)

13. Armashevskaya O.V., Bryzgalova O.E. Udovletvorennost' pacientov pri okazanii medicinskoj pomoshchi v ambulatornykh usloviyakh po profilyu «akusherstvo i ginekologiya» [Patient satisfaction with outpatient medical care in obstetrics and gynecology]. Akusherstvo i ginekologiya. 2025; 8: 209-214. (In Russian).

14. Efimikova Yu.O., Evstafeva Yu.V., Xodakova O.V. Kharakteristika vrachebnykh kadrovnykh resursov v gosudarstvennoy sisteme zdavoohraneniya regiona [Characteristics of medical personnel resources in the regional public healthcare system]. Problemysocial'nojgigieny, zdavoohraneniya I istorii mediciny [Problems of social hygiene, health care and the history of medicine].2024; 5(32):998-1005 (In Russian)

15. Kalininskaya A.A., Lazarev A.V., Shlyafer S.I., Balzamova L.A. Staffing of primary health care in the Russian Federation. Manager Zdavoohranenia. 2022; 6: 62–68. DOI: 10.21045/1811-0185-2022-6-62-68. (In Russian)

Финансирование. Исследование не имело спонсорской поддержки.

Конфликт интересов. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Acknowledgments. The study did not have sponsorship.

Conflict of interests. The authors declare no conflict of interest.

Сведения об авторах

Бакунц Сюзанна Араратовна – ассистент кафедры общественного здоровья и здравоохранения, медицинской профилактики и информатики с курсом ДПО ФГБУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет» Минздрава России, 355017, г. Ставрополь, ул. Мира 310, Mira 310, Stavropol, 355017 Мира 310, Mira 310, Stavropol, 355017; соискатель ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России, 127254, г. Москва, ул. Добролюбова, д. 11.; e-mail: sashka-424@mail.ru ORCID: 0000-0002-3134-1006

Шикина Ирина Борисовна - доктор медицинских наук, профессор, главный научный сотрудник ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 127254, г. Москва, ул. Добролюбова, д. 11.; e-mail: shikina@mednet.ru ORCID: 0000-0003-1744-9528, SPIN-код: 1177-5340.

About the authors

Bakunts Suzanna Araratovna – Assistant of the Department of Public Health and Healthcare, Medical Prevention and Informatics with the course of DPO of the Stavropol State Medical University, 355017, Stavropol, Mira str. 310, Mira 310, Stavropol, 355017 Mira 310, Mira 310, Stavropol, 355017, e-mail: sashka-424@mail.ru ORCID: 0000-0002-3134-1006

Irina Borisovna Shikina - Doctor of Medical Sciences, Associate Professor, Chief Researcher at the Federal State Budgetary Institution "Central Research Institute of Healthcare Organization and Informatization" of the Ministry of Health of the Russian Federation, 11 Dobrolyubova str., Moscow, 127254; e-mail: shikina@mednet.ru ORCID: 0000-0003-1744-9528, SPIN code: 1177-5340

Статья получена: 10.09.2025 г.
Принята к публикации: 27.11.2025 г.